



التدريب على دورة المشاركون المهنية في الموارد البشرية الدولية (aPHRi (HRCI)

وصف البرنامج التدريبي:

دورة تحضيرية لتأهيل المتدرب لشهادة متخصص مساعد في إدارة الموارد البشرية aPHRi™ -

يمكن للمتدربين التواصل مع مدرب المادة لطرح أي استفسار خلال الأوقات التي يحددها المدرب خلال الشرح وكذلك خلال ورش العمل المقررة نهاية كل يوم تدريبي والمقدرة بساعة كاملة.

الهدف العام من البرنامج التدريبي:

شهادة للمحترفين الذين بدأوا رحلتهم المهنية في مجال الموارد البشرية مصممة حسب أفضل الممارسات العالمية في إدارة الموارد البشرية من قبل معهد اعتماد الموارد البشرية الأمريكي HRCI.

الأهداف التفصيلية للبرنامج التدريبي

أن يتعرف المتدرب على والمهارات اللازمة لإدارة الموارد البشرية بكفاءة عالية في بيئة عمل دولية.
أن يتمكن المتدرب من تغطية الأساسيات المعرفية في مجال الموارد البشرية، مثل التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية وعمليات التوظيف والتقييم.
أن يتمكن المتدرب من تطبيق مهارات التدريب والتطوير في بيئة عمل دولية.
أن يتمكن المتدرب من تعزيز القدرة على تحليل وتقييم أداء الموارد البشرية بطرق فعالة.
أن يتمكن المتدرب من تطوير مهارات حل المشكلات وإدارة النزاعات بأساليب مبتكرة.
أن يتمكن المتدرب من فهم الأنظمة الأساسية في مجال الموارد البشرية وتطبيقها في البيئة الدولية.
أن يتمكن المتدرب من الحصول على شهادة المشاركون المهنية في الموارد البشرية الدولية aPHRi™ كدليل على تمكنه واستيعابه للمعرفة والمهارات المكتسبة.

موضوعات البرنامج التدريبي لليوم الأول (متزامن):

عمليات الموارد البشرية

يشتمل هذا الموضوع على أهداف التعلم التالية مع الزمن المتوقع لكل هدف:

تسلسل	الهدف:	المهام والأنشطة	الأدوات والتقنيات	الزمن المتوقع له:
١	المهام والأدوار المطلوبة من إدارة الموارد البشرية الحديثة (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٢	المهام والأدوار المطلوبة من إدارة الموارد البشرية الحديثة (٢)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٣	الإدارة الفعالة للموارد البشرية (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٤	الإدارة الفعالة للموارد البشرية (٢)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٥	تكنولوجيا الموارد البشرية والاتصالات (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٦	تكنولوجيا الموارد البشرية والاتصالات (٢)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٧	التصميم والتطوير التنظيمي (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٨	التصميم والتطوير التنظيمي (٢)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٩	التصميم والتطوير التنظيمي (٣)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة

١٥ دقيقة	لا يوجد	عرض	التصميم والتطوير التنظيمي (٤)	١٠
١٥ دقيقة	لا يوجد	ورشة عمل	وظائف الأعمال (مثل: الحسابات والشؤون المالية والعمليات والمبيعات والتسويق)	١١
١٥ دقيقة	لا يوجد	عرض	الثقافة التنظيمية (١)	١٢
١٥ دقيقة	لا يوجد	عرض	الثقافة التنظيمية (٢)	١٣
١٠ دقيقة	لا يوجد	ورشة عمل	الثقافة التنظيمية (٣)	١٤
١٥ دقيقة	لا يوجد	عرض	اخلاقيات العمل ومدونة السلوك الوظيفي (١)	١٥
١٠ دقيقة	لا يوجد	عرض	اخلاقيات العمل ومدونة السلوك الوظيفي (٢)	١٦
١٥ دقيقة	لا يوجد	عرض	قواعد السرية والخصوصية التي تنطبق على سجلات الموظفين وبيانات الشركة وبيانات الأفراد (١)	١٧
١٠ دقيقة	لا يوجد	عرض	قواعد السرية والخصوصية التي تنطبق على سجلات الموظفين وبيانات الشركة وبيانات الأفراد (٢)	١٨
١٥ دقيقة	لا يوجد	ورشة عمل	أبحاث وتحليلات الموارد البشرية (١)	١٩
١٥ دقيقة	لا يوجد	ورشة عمل	أبحاث وتحليلات الموارد البشرية (٢)	٢٠

موضوعات البرنامج التدريبي لليوم الثاني (متزامن):

تخطيط الموارد البشرية

يشتمل هذا الموضوع على أهداف التعلم التالية مع الزمن المتوقع لكل هدف:

الهدف:	المهام والأشطة	الأدوات والتقنيات	الزمن المتوقع له:	تسلسل
كيفية اجراء التخطيط للموارد البشرية والاحتياجات التنظيمية (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة	١
كيفية اجراء التخطيط للموارد البشرية والاحتياجات التنظيمية (٢)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة	٢
كيفية اجراء التخطيط للموارد البشرية والاحتياجات التنظيمية (٣)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة	٣
كيفية اجراء التخطيط للموارد البشرية والاحتياجات التنظيمية (٤)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة	٤
كيفية اجراء التخطيط للموارد البشرية والاحتياجات التنظيمية (٥)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة	٥
كيفية اجراء التخطيط للموارد البشرية والاحتياجات التنظيمية (٦)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة	٦
كيفية اجراء التخطيط للموارد البشرية والاحتياجات التنظيمية (٧)	ورش عمل	لا يوجد	١٥ دقيقة	٧
كيفية اجراء التخطيط للموارد البشرية والاحتياجات التنظيمية (٨)	ورش عمل	لا يوجد	١٥ دقيقة	٨
تصميم الوظائف وتحليل الوظائف والوصف الوظيفي (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة	٩
تصميم الوظائف وتحليل الوظائف والوصف الوظيفي (٢)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة	١٠
الاستقطاب (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة	١١
الاستقطاب (٢)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة	١٢
الاستقطاب (٣)	ورش عمل	لا يوجد	١٥ دقيقة	١٣

١٤	الاختيار والتوظيف (١)	عرض	لا يوجد	١٠ دقيقة
١٥	الاختيار والتوظيف (٢)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
١٦	الاختيار والتوظيف (٣)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
١٧	الاختيار والتوظيف (٤)	ورش عمل	لا يوجد	١٥ دقيقة
١٨	ممارسات التوظيف البديلة (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
١٩	ممارسات التوظيف البديلة (٢)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٢٠	ممارسات التوظيف البديلة (٣)	ورش عمل	لا يوجد	١٥ دقيقة

موضوعات البرنامج التدريبي لليوم الثالث (متزامن):

التعويضات والاستحقاقات

يشتمل هذا الموضوع على أهداف التعلم التالية مع الزمن المتوقع لكل هدف:

تسلسل	الهدف:	المهام والأنشطة	الأدوات والتقنيات	الزمن المتوقع له:
١	إجمالي المكافآت: مالية وغير مالية (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٢	إجمالي المكافآت: مالية وغير مالية (٢)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٣	إجمالي المكافآت: مالية وغير مالية (٣)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٤	إجمالي المكافآت: مالية وغير مالية (٤)	ورش عمل	لا يوجد	١٥ دقيقة
٥	قرار مستوى الأجور (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٦	قرار مستوى الأجور (٢)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٧	طرق تقييم الوظائف (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٨	طرق تقييم الوظائف (٢)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٩	طرق تقييم الوظائف (٣)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
١٠	طرق تقييم الوظائف (٤)	ورش عمل	لا يوجد	١٥ دقيقة
١١	أنظمة التعويض التحفيزي (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
١٢	أنظمة التعويض التحفيزي (٢)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
١٣	أنظمة التعويض التحفيزي (٣)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
١٤	أنظمة التعويض التحفيزي (٤)	ورش عمل	لا يوجد	١٥ دقيقة
١٥	برامج استحقاقات وامتيازات الموظفين (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
١٦	برامج استحقاقات وامتيازات الموظفين (٢)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
١٧	برامج استحقاقات وامتيازات الموظفين (٣)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
١٨	قوانين ولوائح التعويض الدولية (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
١٩	قوانين ولوائح التعويض الدولية (٢)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٢٠	قوانين ولوائح التعويض الدولية (٣)	ورش عمل	لا يوجد	١٥ دقيقة

موضوعات البرنامج التدريبي لليوم الرابع (متزامن):

تطوير الموارد البشرية واستبقاء الموظفين

يشتمل هذا الموضوع على أهداف التعلم التالية مع الزمن المتوقع لكل هدف:

تسلسل	الهدف:	المهام والأنشطة	الأدوات والتقنيات	الزمن المتوقع له:
١	التخطيط للتدريب والتطوير (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٢	التخطيط للتدريب والتطوير (٢)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٣	التخطيط للتدريب والتطوير (٣)	ورش عمل	لا يوجد	١٥ دقيقة
٤	تقديم التدريب (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٥	تقديم التدريب (٢)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٦	تقييم فعالية التدريب (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٧	تقييم فعالية التدريب (٢)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٨	تقييم فعالية التدريب (٣)	ورش عمل	لا يوجد	١٥ دقيقة
٩	برامج إدارة المواهب (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
١٠	برامج إدارة المواهب (٢)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
١١	برامج إدارة المواهب (٣)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
١٢	برامج إدارة المواهب (٤)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
١٣	برامج إدارة المواهب (٥)	ورش عمل	لا يوجد	١٥ دقيقة
١٤	إدارة الأداء وتقييم الموظفين (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
١٥	إدارة الأداء وتقييم الموظفين (٢)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
١٦	إدارة الأداء وتقييم الموظفين (٣)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
١٧	إدارة الأداء وتقييم الموظفين (٤)	ورش عمل	لا يوجد	١٥ دقيقة
١٨	الاحتفاظ بالموظفين (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
١٩	الاحتفاظ بالموظفين (٢)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٢٠	الاحتفاظ بالموظفين (٣)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة

موضوعات البرنامج التدريبي لليوم الخامس (متزامن):

علاقات الموظفين والصحة والسلامة المهنية

يشتمل هذا الموضوع على أهداف التعلم التالية مع الزمن المتوقع لكل هدف:

تسلسل	الهدف:	المهام والأنشطة	الأدوات والتقنيات	الزمن المتوقع له:
١	علاقات الموظفين (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٢	علاقات الموظفين (٢)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٣	حقوق ومسؤوليات الموظفين وأصحاب العمل (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٤	حقوق ومسؤوليات الموظفين وأصحاب العمل (٢)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٥	مشاركة الموظفين (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
٦	مشاركة الموظفين (٢)	ورش عمل	لا يوجد	١٥ دقيقة
٧	جداول العمل البديلة والمرنة (١)	عرض	لا يوجد	١٠ دقيقة
٨	جداول العمل البديلة والمرنة (٢)	ورش عمل	لا يوجد	١٠ دقيقة
٩	أنظمة التظلمات (١)	عرض	لا يوجد	١٠ دقيقة
١٠	أنظمة التظلمات (٢)	عرض	لا يوجد	١٠ دقيقة
١١	أنظمة انضباط الموظفين (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة
١٢	أنظمة انضباط الموظفين (٢)	عرض	لا يوجد	١٠ دقيقة
١٣	أنظمة انضباط الموظفين (٣)	ورش عمل	لا يوجد	١٠ دقيقة
١٤	مشاكل سلوك القوى العاملة (١)	عرض	لا يوجد	١٥ دقيقة



MIRAN

١٥ دقيقة	لا يوجد	عرض	مشاكل سلوك القوى العاملة (٢)	١٥
١٥ دقيقة	لا يوجد	ورش عمل	إجراءات الخروج من الخدمة أو إنهائها	١٦
١٥ دقيقة	لا يوجد	عرض	اجراءات الامن والسلامة والصحة المهنية (١)	١٧
١٥ دقيقة	لا يوجد	عرض	اجراءات الامن والسلامة والصحة المهنية (٢)	١٨
١٥ دقيقة	لا يوجد	عرض	اجراءات الامن والسلامة والصحة المهنية (٣)	١٩
١٥ دقيقة	لا يوجد	ورش عمل	المراجعة الشاملة لمهام الموارد البشرية (١)	٢٠
١٥ دقيقة	لا يوجد	عرض	المراجعة الشاملة لمهام الموارد البشرية (٢)	٢١
١٥ دقيقة	لا يوجد	عرض	المراجعة الشاملة لمهام الموارد البشرية (٣)	٢٢